

Mars 2023

Rapport D'ACTIVITES 2022

CADRECI *asbl*



Table des matières

• Le mot du président	3
• A propos de nous	4
• Où en sommes nous? Photographies 2022	5
• Où allons nous?	13
• Les membres de l'équipe	14
• Les membres du conseil d'administration et de l'assemblée générale	19



Le mot du président

L'année 2022, stabilité et nouveaux projets.

Après ces deux années passées sous le signe du COVID 19, encore présent les premiers mois, notre association a débuté 2022 avec la volonté de poursuivre ses missions et de conquérir de nouveaux publics.

Certains membres du personnel nous ont quittés, souhaitant de nouveaux défis professionnels. D'autres ont rejoint l'équipe avec l'envie de développer de nouveaux projets. Ils sont accompagnés dans leur volonté par une équipe en place depuis de nombreuses années, solide, et bien ancrée dans le réseau de l'insertion socioprofessionnelle.

Ceci a permis à Cadreci de clôturer l'année avec une stabilité financière mais surtout de conquérir un nouveau public par des projets novateurs pour notre ASBL.



Ainsi, les portes de nos salles se sont ouvertes en fin de journée et début de soirée pour la mise en place de tables de conversation en néerlandais. Même si ce projet s'essouffle quelque peu, nous espérons le relancer à la rentrée de septembre car il constitue un véritable plus pour nos apprenants.

Au nom du conseil d'administration, je voudrais remercier toute l'équipe qui jour après jour, permet à Cadreci d'atteindre ses objectifs et aux apprenants de s'armer pour affronter le marché de l'emploi. Un remerciement particulier à Isabelle, notre directrice, qui accompagne toute cette belle équipe dynamique.

Pierre Anthoine,
Président

À PROPOS DE NOUS

Mission

L'asbl est créée début des années 80 dans le but de répondre aux premières crises de l'emploi liées au déclin industriel de la région et de permettre aux personnes de se relever. L'idée émerge chez des personnes privées et son siège est d'abord établi à Nivelles pour être transféré à Tubize en 1995.

Notre asbl s'est adaptée au fil des ans aux réalités de la société, tout en conservant ses objectifs de départ. Depuis plus de 40 ans, elle met tout en œuvre pour concrétiser au mieux son objet social : *«favoriser l'intégration de toute personne dans la vie sociale et professionnelle, par l'étude, la recherche, l'information et la formation au sens le plus large».*

Vision

D'après les statuts, l'association a pour objet : d'une part, de favoriser l'intégration de toute personne physique ou morale dans la vie sociale et professionnelle par l'étude, la recherche, l'information et la formation au sens le plus large, soit dans des circuits existants, soit dans ceux à créer. D'autre part, l'aide psychologique et sociale aux personnes visées ainsi qu'à leur famille. L'association peut prendre toute initiative et entreprendre toute action qu'elle estime utile à la réalisation directe ou indirecte de son objet social et donc notamment d'acquérir tout biens et immeuble.

L'asbl CADRECI est située à Tubize, son nom et son acronyme signifiant:

"Centre d'Accompagnement De Recherche d'Emploi, de Communication et d'Insertion".



Nous sommes une équipe dynamique permanente formée de 6 formateurs, 1 directrice et 1 secrétaire. Des intervenants extérieurs, bénévoles et non bénévoles, viennent compléter l'équipe.

Notre association est reconnue et soutenue par la Région Wallonne, ainsi que par le FOREM.

Nous proposons diverses formations aux personnes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle. Des formations liées à la recherche d'emploi « Présentez l'atout majeur de votre candidature: votre Projet Signature », à l'orientation et le travail sur la confiance et l'estime de soi « Confiance et projet professionnel », à l'apprentissage du français : Alphabétisation, Français Langue étrangère, Pratique du français ; à l'apprentissage d'un métier : Auxiliaire administratif et d'accueil ; et à l'acquisition de compétences : Initiation à l'informatique.

Où en sommes-nous?

Photographie 2022

2022 ... une année *normale* en fait!

Entre covid, crise énergétique, nouveautés, urgences, actions et réactions... Notre équipe cadreicienne a, comme chaque année, rêvé, cogité, rebondi, réagit, ajusté, affiné et plein d'autres choses encore. nous vous embarquons entre textes et images pour partager avec vous ce qui nous tient à cœur quotidiennement : l'accompagnement des nos stagiaires dans cette société en pleine mutation.

Notre projet pédagogique

et nos valeurs

Notre agrément CISP

Formations, chiffres clés, témoignages

Notre agrément ILI

Formations, chiffres clés, témoignages

Notre agrément PMTIC

Formations, chiffres clés, témoignages

Nos autres projets



À PROPOS DE NOS FORMATIONS

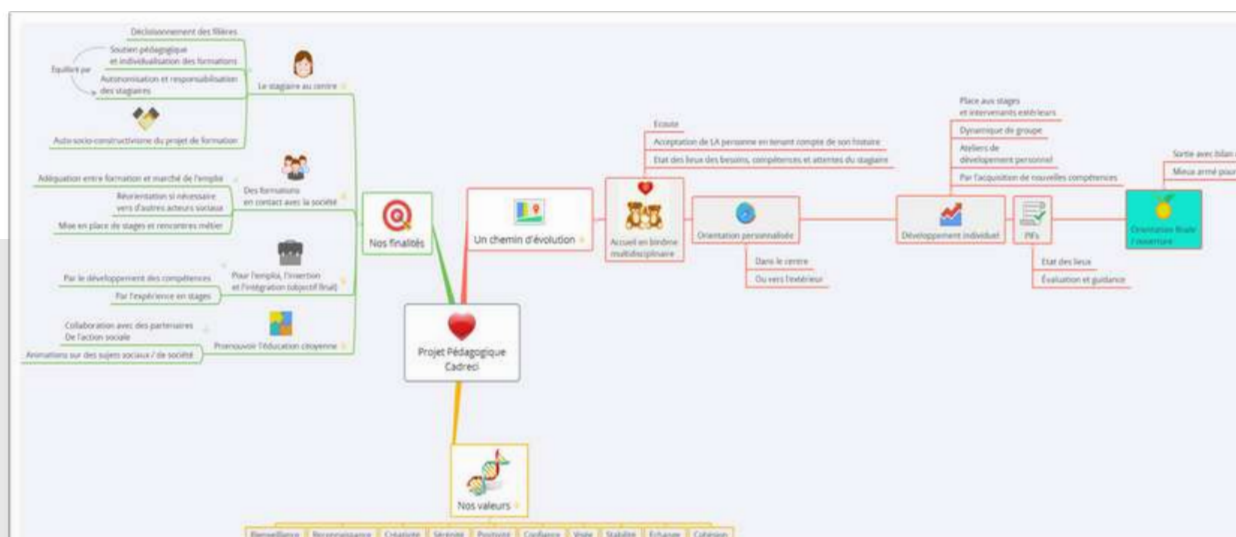
Notre site www.cadreci.be décrit toutes nos formations.

Notre Talent consiste à accompagner les personnes dans leur parcours et à nous adapter à leurs attentes et leurs besoins.

Les formations sont centrées autour du stagiaire plutôt qu'autour d'un programme. Même si celui-ci reste présent comme un guide précieux au parcours d'apprentissage. Le stagiaire est dès lors encouragé à être autonome et acteur de sa formation.

Toutes les formations dépassent le cadre de la salle de cours et des ponts sont jetés autant que possible avec les réalités sociétales. Cela se fait tant par l'organisation de stages en entreprise que par la rencontre d'intervenants ou d'activités extérieures.

Projet pédagogique



DES COURS DE COMMUNICATION

orales ou écrites, d'informatique, d'évolution personnelle, de recherche d'emploi ... sont proposés dans toutes les formations.

LES PARCOURS D'APPRENTISSAGE

sont donc conçus comme autant de progressions vers cet objectif grâce au développement de compétences et aux expériences en entreprise.

POUR NOTRE ÉQUIPE,

l'objectif final est la réalisation du projet professionnel et l'intégration sociale du stagiaire.

LES VALEURS DE NOTRE PROJET PÉDAGOGIQUE

représentent pour nous ce que nous sommes et ce que nous transmettons, entre autres la bienveillance, la positivité, la sérénité, la créativité, la confiance.

NOTRE AGRÉMENT CISP

4 filières de formations

CADRECI est agréé comme Centre d'Insertion Socio-Professionnel pour 4 filières de formation. Auxiliaire administrative et d'accueil, un atelier « confiance en soi », des cours d'alphabétisation et de remise à niveau en français.

Cet agrément représente une enveloppe de 250 356 euros pour 14 779 heures de cours. Cette année 2022 encore, nous avons dépassé ce nombre d'heures de cours de plus de 15%.

En avril 2022, nous déposons notre nouvelle demande d'agrément. Celle-ci est acceptée à hauteur de 15 190 heures et sera mise en place dès janvier 2023.

Pour nos deux filières "à cheval" sur une année civile, Auxiliaire et Alphabétisation nous avons obtenu l'accord de la Région Wallonne pour mettre ce nouveau projet en place dès septembre 2022 afin de garder notre logique pédagogique.

Situation du centre



HEURES AGREEES PAR FILIERE		HEURES REALISEES	%	NBRE MOIS PRESTES
AAA	5.900	7.112,72	120,55%	12
ALPHA	4.800	3.427,10	71,40%	12
JPàM 1	2.979	3.032,00	101,78%	12
PDF	1.100	3.429,15	311,74%	12
0	0	0,00	#DIV/0!	0
0	0	0,00	#DIV/0!	0
0	0	0,00	#DIV/0!	0
0	0	0,00	#DIV/0!	0
0	0	0,00	#DIV/0!	0
TOTAL CENTRE	14.779	17.000,97	115,03%	

AUXILIAIRE ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL

Les tests pour la validation des compétences « employé administratif » et « agent d'accueil » permettent aux stagiaires de confirmer leurs compétences acquises en formation et au terme de leur stage. Noémie Nicolas, Coordinatrice Coupole Tertiaire chez Bruxelles Formation Centre de validation des métiers du tertiaire, est venue nous présenter les différents examens. Une rencontre qui permet de répondre à toutes les questions, apaiser les craintes et confirmer l'intérêt des employeurs pour l'attestation de validation des compétences.

ALPHABETISATION

Le cours de techniques d'expression permet à nos stagiaires de s'exprimer différemment. A travers les cours orientés « art thérapie », les stagiaires ont utilisé des techniques qu'ils ne pensaient pas pouvoir maîtriser. Peurs, manque de confiance, insécurité dans un premier temps, se sont transformés pendant l'exercice en fierté et émerveillement.

JE PENSE À MOI

Le module « Vie sociale » de la formation « Je pense à moi » offre l'opportunité aux stagiaires de construire ensemble un projet. Au terme de toutes les réflexions menées lors de l'accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle, de l'orientation avec les formateurs, le temps est à la réalisation en autonomie d'un projet. Le groupe dispose, au préalable, d'un coaching sur la dynamique de groupe, la création et le suivi de projets.

Cette année, deux groupes, deux projets : premier défi: organiser un repas du monde. De l'émergence de l'idée à la préparation des plats, en passant par la création d'animations, la diffusion des invitations, le suivi du budget, Tout le groupe s'est investi. Le lundi 20 juin 2022, l'équipe était conviée à se joindre au groupe et à participer à ce festin du monde.

Le deuxième projet s'articule autour des différentes passions de chacun.

Le lien entre toutes celles-ci : la nature

Le défi : faire rentrer la nature dans l'enceinte de nos murs : un mur végétal dans un local...le projet était né.

CHEZ CADRECI

nous faisons l'expérience de la pédagogie du projet, de l'inclusion des matières, des compétences et du développement de la créativité. Nous travaillons régulièrement en « verticalité » en fusionnant deux groupes de formation. Cette année encore, mélanger pour un cours ou un projet deux groupes de stagiaires fut très riche en échanges et en construction d'idées et de liens. Cela prend tout son sens dans nos cours de français, puisque en plus de nos filières CISP, nous sommes également ILI, Initiative Locale d'Intégration, en donnant des cours de français langue étrangère.

Associer pour un cours ou dans un projet deux groupes de stagiaires est très riche en échanges et en construction d'idées et de liens.



Les apprenants ont joué un spectacle à partir de marionnettes confectionnées avec des chaussettes et autour d'une histoire créée sur la base du schéma narratif. Lors de cette représentation et des différents moments de répétition lors des séances de cours, les stagiaires ont pu s'entraîner à produire un récit et à le jouer sous forme de dialogue.

Lors d'une visite à Louvain-La-Neuve, du Musée L et de la rencontre d'associations sociales dans la cité universitaire, les stagiaires des groupes « Auxiliaire Administratif et d'Accueil » et « Je pense à moi » ont pu se mettre à l'expérience de l'interview journalistique et de la transmission des informations. Cette activité a débouché sur une présentation des associations aux stagiaires de la formation en alphabétisation. A travers ces moments, toutes les compétences approchées ont été mises à l'exercice. Une vraie réussite !

Mais aussi, des Promenades en pleine conscience :

Dans les cours d'AISP et de Communication, nous travaillons la relaxation, la respiration, l'observation de soi, de son souffle, de ses propres réactions, ... et nous les analysons pour y apporter des réponses au stress.

Une expérience récurrente, vécue dans nos cours de français:

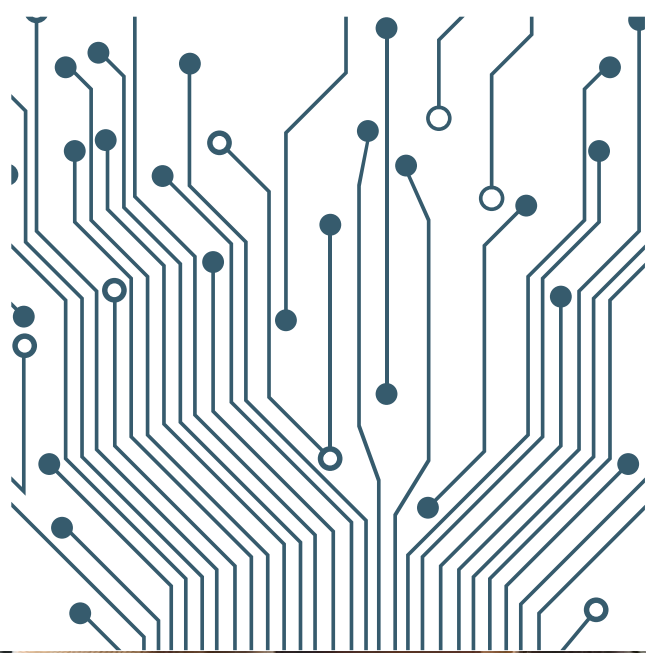
Nous avons réuni les stagiaires autour d'un repas convivial, international et interculturel où chacun a pu partager et présenter un plat typique de son pays d'origine. Ce petit événement était organisé autour de la thématique de l'alimentation qui faisait suite à une présentation de leur culture.

Les stagiaires ont participé à un jeu de piste à travers Tubize qui a permis de mettre en pratique le vocabulaire autour de l'orientation (orienter et s'orienter). Cette sortie a également favorisé la découverte de lieux importants d'une ville et surtout eux de notre commune tubizienne.



NOTRE AGRÉMENT PMTIC

CADRECI est aussi agréé un Centre Plan Mobilisateur des Technologies Informatiques et de la Communication. Le PMTIC est un dispositif destiné à sensibiliser et à former aux TIC. Il s'adresse aux demandeurs d'emploi inoccupés et aux bénéficiaires du revenu d'intégration sociale ou de l'aide sociale.



Le secteur « PMTIC » développe des actions subventionnées par la région wallonne centrées sur la sensibilisation et l'initiation du public des demandeurs d'emploi wallons aux outils numériques liés à l'insertion socioprofessionnelle. Cet agrément représente chez CADRECI une enveloppe en 2022 de **12 545€** comprenant une aide financière liée au covid. Le taux horaire de 7,5€ de l'heure est lui toujours non indexé depuis l'entrée en vigueur de ce décret.

Le décret PMTIC actuel prévoit un maximum de 48 heures de cours non renouvelable par demandeur d'emploi. Bien souvent, pour un certain public ce nombre d'heures permet à peine de dépasser la crainte de l'ordinateur.

En tant qu'opérateur pmtic, cette année encore nous remarquons une diminution dans le nombre d'inscriptions. Depuis le confinement, nous touchons moins de public. Or ce confinement a mis en exergue la fracture numérique du public fragilisé que nous accueillons.

Aussi, la réforme 2022 du Forem, visant "l'accompagnement du demandeur d'emploi" propose, dès l'inscription, un accompagnement spécifique dans leurs espaces "smart corner" mais accessible à public déjà habitué à l'informatique .. cela soulève beaucoup de questions autour desquelles nous débattons avec notre fédération ALEAP. Ce fonctionnement actuel est marqué de beaucoup d'ambiguïté, il est doublé de restrictions qui apparaissent comme démesurées. La viabilité du dispositif PMTIC est en péril quand les structures sont dissuadées d'y demeurer alors que des candidats stagiaires ont difficile d'y entrer.

Mais grâce au plan de relance, une réforme complète de la législation PMTIC a été adoptée – mais pas encore en vigueur. Ce texte prévoit des moyens additionnels proches de ceux du CISP, tant du point de vue de l'opérateur: liberté pédagogique, augmentation du taux horaire, que du point de vue de l'accompagnement pour le bénéficiaire: contrat de formation, indemnité de formation, augmentation du nombre d'heures,... De Bonnes nouvelles en perspective.

A cette heure, l'écriture de notre nouveau dossier d'agrément se peaufine et le dépôt est prévu pour le 30 juin 2023.

NOTRE AGRÉMENT ILI

Avril 22 CADRECI est enfin agréé comme Initiative Locale d'Intégration après 5 années d'appel à projet pour 1 filière de formation en Français langue Étrangère.

Cet agrément représente une enveloppe de 35 000 euros pour plus de 400 heures de cours par personne. Cette année 2022 encore, nous avons accompagné 2 groupes de 15 personnes dans l'apprentissage de la langue française. Cette formation s'adresse à toute personne ayant été scolarisée dans son pays d'origine et souhaitant acquérir les compétences linguistiques en français à l'oral et à l'écrit.



D'UN POINT DE VUE MÉTHODOLOGIQUE,

La formation s'articule autour d'une approche communicative de la langue, en sachant qu'il y a toujours antériorité de l'oral sur l'écrit. Cela ne vaut pas dire que le module ne comprend pas d'écrit mais celui-ci vient dans un second temps. L'approche communicative sert notamment à mettre en évidence la musique de langue. Un travail autour de la phonétique est utilisé durant les modules, cela permet d'insister sur le non verbal également: mimiques, gestes et attitudes ont leur importance. De plus un travail sur la perception phonologique est proposé, rythme, mélodie, intonation sont tout aussi important pour habituer l'oreille à ces nouveaux sons.

Savoir se présenter mais ensuite jouer, cuisiner, débattre, permet au participant de prendre peu à peu conscience de la spécificité de la langue française, à savoir les caractéristiques de la syntaxe et de l'agencement du français aussi bien à l'oral qu'à l'écrit.



NOS AUTRES PROJETS

2022 ... Nouvel Appel à projets FOREM ... Nouveau parcours de formation ... CADRECI ouvre ses portes aux « partageurs d'expériences »
MAIS aussi les tables de conversation en néerlandais, un projet avec le CPAS de Tubize, ...

Ce nouvel Appel à projets FOREM ... Nouveau parcours de formation est un parcours individualisé au cours duquel le chercheur d'emploi va créer un objet lié à son futur métier, qu'il va confronter à l'avis des professionnels du métier et puis surtout le présenter devant des employeurs lors d'entretiens d'embauche. Une manière de se démarquer des autres candidats grâce à cet objet. Le chercheur d'emploi développe sa créativité et met en valeur ses compétences comportementales et techniques. Notre agrément nous mène jusque décembre 2024. Il y a 30 places à prendre d'ici. Le premier parcours a été accompli en février 2022.



TABLES DE CONVERSATION EN NÉERLANDAIS:

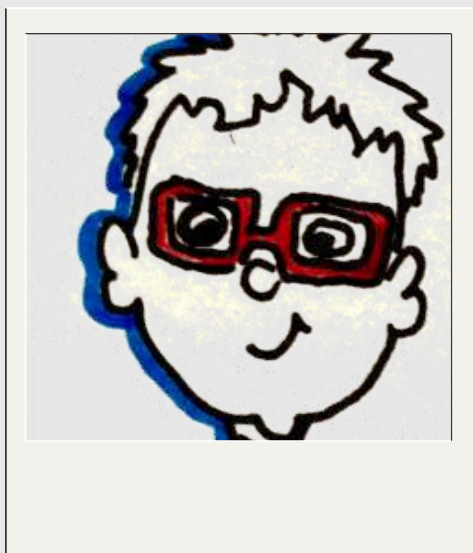
En septembre nous tentions une nouvelle aventure: ouvrir le centre après 16H pour offrir à tout public des tables de conversation en néerlandais.

Deux groupes sont créés afin de proposer deux créneaux horaires. Si les deux groupes se remplissent bien pendant l'automne, les tables n'ont plus beaucoup de succès à la fin de l'hiver et nous décidons de mettre le projet en stand by en attendant son évaluation au printemps 2023. une remise en question s'impose mais l'idée n'est pas abandonnée. et pourquoi pas une table de conversation en français, en italien, en anglais...

COLLABORATION AVEC LE CPAS

Notre formateur en informatique, Alain, a concocté à la demande du CPAS de Tubize une formation de base pour nos aînés. Cette formation s'est déroulée en deux temps dans les locaux du CPAS.

Se familiariser à l'outil informatique, sur PC mais aussi smartphone et tablette, était le premier objectif de cette initiation. Nos aînés en ont redemandé et une deuxième session a été mise en place. Nous ne doutons pas qu'un troisième volet ait lieu prochainement.



TUBIZE

Nouveau projet d'aide à l'emploi

Au-delà des formations et de l'aide à la recherche d'emploi classique, Cadreci, centre d'insertion socioprofessionnel tubizien, propose depuis quelques mois un projet unique et innovant. Cadreci est un centre d'insertion socioprofessionnel (CISP), implanté à Tubize depuis 42 ans. Sa mission est de favoriser l'intégration sociale et professionnelle de chaque personne qui pousse la porte du centre. Isabelle Botman, la directrice, et son équipe, proposent divers ateliers et formations, axés sur la recherche d'emploi, l'information, la communication, la prise de confiance en soi... Pour aider au mieux les sta-

giaires, Cadreci assure un suivi individuel, basé sur les besoins de chacun, en proposant des modules très complets et un suivi psycho-social pour ceux qui le souhaitent.

UN PROJET SIGNATURE

Dans le cadre de l'appel à projet lancé par le Forem, Brigitte Moulin, formatrice en communication chez Cadre-ci, a lancé une initiative innovante et unique en Belgique. Depuis février 2022, le centre propose donc un atelier « projet signature », qui permet aux stagiaires de se confronter aux réalités du monde professionnel, tout en travaillant sur leurs atouts. L'ob-

jectif final est de créer un objet, concret et matériel, qui représente la personne et qui met en évidence ses compétences. Outre ce travail individuel, chaque participant à cet atelier est accompagné par un professionnel du métier qu'il convoite, tout au long des cinq semaines. « Nous souhaitons vraiment que les stagiaires soient confrontés aux réalités de la profession, qu'ils reçoivent des conseils de ceux qui connaissent le terrain, pour être préparés au mieux », insiste Brigitte Moulin.

UN PREMIER PAS SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
Cet atelier se clôture par une



Isabelle Botman, directrice du centre et Brigitte Moulin, créatrice du projet signature. © Coralie Lambret

présentation de cet « objet signature » à cinq employés, choisis par le stagiaire : « Grâce à ça, ils peuvent mettre en avant ce qui les démarque vraiment des autres candidats et présenter leurs atouts de manière originale et concrète », précise la fondatrice de l'atelier. Au terme de l'entretien, les employés doivent émettre un retour sur le projet au candidat et éventuellement donner des conseils pour encore l'améliorer. « Ce projet offre la possibilité de se confronter au monde du

travail, grâce aux conseils de professionnels et au retour des employés », confie Brigitte.

Tout le monde peut prendre part à cet atelier, à condition d'avoir un projet professionnel clair. Brigitte Moulin souhaiterait que ce projet se développe davantage : « Je trouve que c'est une belle opportunité, notamment pour les jeunes qui sortent de l'école et qui sont confrontés pour la première fois au marché de l'emploi », ajoute-t-elle.

CORALIE LAMBRET

En 2022, des formations OUI!...



CADRECI DONNE DE LA VOIX SUR CLASSIC 21

CADRECI obtient 40 minutes d'antenne dans l'émission « Men at work ». 5 minutes pour parler de notre association et de nos activités, pour 35 minutes de musique ininterrompue.

Une belle expérience ! Les esprits chagrins pourraient dire que ce n'est pas notre public, mais toutes les portes sont belles à ouvrir pour parler de nous. Et d'une pierre deux coups, nous offrir une playlist spécialement choisie par Brigitte. C'est cadeau pour les stagiaires et pour l'équipe !

... mais pas que!

Cadreci fait sa promo à la radio, ça ...vous le savez déjà ...mais
... savez-vous que ...

- Fin juin 2022, pour donner suite à plusieurs réunions « Boost Tubizien » les 5 centres d'insertion socio-professionnelles tubiziens se sont retrouvés sur le marché hebdomadaire; Une super initiative qui a donné lieu à de belles rencontres.
- Chez cadreci nous travaillons en "GT" et sommes constamment en réflexions. Chaque réflexion est l'occasion de faire murir une idée et de ramener ensuite les résultats de la cogitation à l'équipe, par exemple:

Un GT pub mis en place depuis un an, pour revoir et peaufiner notre communication.

Un GT éco-nologie pour réfléchir à notre manière de consommer mieux et moins.

Cette année, ces réflexions nous ont permis une nouvelle organisation basée sur le calendrier scolaire, Il y a derrière ce choix un véritable sens pédagogique tant pour nos stagiaires que pour notre équipe.

Mais cela permet encore de mettre en place tous ces moments festifs et conviviaux que nous partageons avec nos stagiaires :une fancy-fair et une chouette journée déguisée pour la St Nicolas, des sorties, des repas partagés.

OÙ ALLONS- NOUS

TOUJOURS PLUS HAUT

Même si l'équipe est en constante réflexion, la trame de celle-ci vise, depuis quelques années, la stabilité et la pérennité de nos 3 agréments et projets structurels.

Mettre en place des procédures structurantes et rassurantes et qui permettent un véritable accueil de notre public.

En 2023 nous accueillons enfin un agent de guidance et d'orientation chargé d'assurer le premier accueil du public et de suivre le parcours des stagiaires du point de vue social, économique voire familial.

On ressent donc cette réelle volonté et énergie de la part de l'équipe au complet, du conseil d'administration aux formateurs sur le terrain, de passer à l'action et de pérenniser cette nouvelle dynamique.

2022, c'est l'année où les réunions d'équipe se réorganisent.

On donne place, le lundi, aux réunions des groupes de travail, aux groupes de concertation ... on cible l'objet des réunions, les intervenants. On ouvre la place aux réunions thématiques (pédagogiques, de gouvernance, ...) Un nouvel élan dans notre réflexion à évaluer en juillet 2023.

2022, la représentation de CADRECI dans les réunions extérieures se maintient mais s'enrichit de la présence, selon les thématiques, de membres de l'équipe. La visibilité de CADRECI est assurée dans les plateformes auprès des partenaires et dans les modules de formations au sein de l'Interfédé et de notre fédération ALEAP.



Membres de l'équipe



Isabelle Botman
Directrice



Alain Carton
Formateur



Ivy Lepre
Formatrice

"De nature ouverte et positive, les relations humaines me passionnent. Illustratrice de métier et active dans le milieu de l'éducation depuis plus de 20 ans, j'ai tout au long de mon parcours fait de belles rencontres qui m'ont donné envie d'approfondir mes connaissances pédagogiques et humaines. Faire sens, apprendre, rencontres, créativité, partages et découvertes ... Rencontrer l'autre, le voir grandir et évoluer. J'ai la chance de partager tout cela dans une super équipe formée de compétences et de valeurs qui renforcent les miennes et de faire quotidiennement de nouvelles belles rencontres. Alors quant à ma place chez Cadreci... qu'est-ce que j'écris :D"

"Je suis formateur en informatique. Bien-sûr, j'adore les matières que j'enseigne : environnement informatique, tableurs, bases de données et même la programmation. Mais ce qui me passionne, c'est lorsque les apprenants réalisent qu'ils sont tout à fait capables de faire des choses qu'ils pensaient impossibles avant. Pour y arriver, mes maîtres mots sont : Motivation, travaillez avec bonne humeur, comme un jeu, et vous irez plus loin, plus longtemps. Chacun son rythme : Nous ne prenons pas tous les mêmes chemins et n'avons pas tous les mêmes objectifs. Faire de son mieux: la formation sert à réaliser notre potentiel. Vivement de nouveaux projets ensemble tels que l'utilisation de Linux, l'initiation à l'informatique libre et open source, la programmation accessible aux enfants, la création de machines avec Raspberry Pi ..."

"Bonjour à toutes et à tous, je m'appelle Ivy et je suis une personne altruiste, énergique et en recherche perpétuelle de liens sociaux. Ma personnalité m'a menée vers le domaine de l'enseignement où je suis ravie de procurer du plaisir en apprenant. Diplômée en français et FLE, après un bachelier à Louvain-La-Neuve, et en didactique des langues - orientation FLE à la suite d'un master à Lille en France, j'ai eu l'occasion d'enseigner à des personnes de tous âges et de tous horizons. Par ailleurs, j'accorde une importance primordiale au ludique dans ma pédagogie, notamment via mon expérience d'animatrice, et je prône le partage interculturel et humain que j'ai l'opportunité de mettre en pratique chez Cadreci."

Membres de l'équipe



Carine Mahauden
Secrétaire



Sophie Mercier
Formatrice



Brigitte Moulin
Formatrice

"De Mon travail chez Cadreci consiste à assurer le support administratif (secrétariat) et l'accueil des stagiaires et du public qui se présentent au centre. Dans ce cadre, il est important de prêter une oreille attentive aux éventuels problèmes (administratifs, organisationnels, familiaux, personnels) que peuvent rencontrer les stagiaires et de leur accorder l'aide nécessaire. Cet aspect relationnel et social me plaît beaucoup et m'apporte satisfaction. L'enseignement et la formation m'ont toujours particulièrement intéressée car je suis persuadée que l'accès à la connaissance et le développement des compétences propres à chacun sont les piliers de l'autonomie et de l'épanouissement personnel, à la fois intellectuel, social et économique. Chez Cadreci, j'ai trouvé un cadre de travail agréable, une ambiance sympa, une équipe de collègues accueillants."

"Positive inconditionnelle, hypersensible, ma vie est jalonnée d'expériences conjugales et familiales. Mon premier métier d'institutrice maternelle a été mon école. Baignée dans un enseignement auto-socio-constructiviste, cette pédagogie s'associe à merveille avec tous mes métiers : conseillère conjugale et familiale que j'exerce depuis 15 ans, celui d'animatrice en vie affective et sexuelle, formatrice chez Cadreci."

"J'aime le travail en équipe, je valorise la capacité de croire en soi et de découvrir ses compétences. Je reconnais ma chance d'accompagner des individus et de les voir s'épanouir nouvel avenir."

"Le rire est mon énergie. Le rire bouscule ma créativité, mon imaginaire. Le farceur a toujours été mon personnage préféré. Le rire et les larmes, tristes ou joyeuses, ne sont jamais loin. Mon atout!"

Licenciée en journalisme, communication et information... j'ai choisi un autre métier... la formation tout au long de la vie, la curiosité et la découverte. Ce choix correspond à mes valeurs: la justice, le partage et la liberté d'expression. Créative, j'exploite mes atouts pour le dessin, le théâtre, l'écriture, la communication dans mes formations."

Membres de l'équipe



Dimitri Teugels
Formateur



Damien Picot
Formateur



Kelly Belfiore
intervenante externe

*,Formateur en informatique et mathématique

Salutation, moi c'est Dimitri. Ayant eu des expériences dans différents domaines, tels que la restauration, j'ai voulu me reconvertir dans mes autres passions que sont l'informatique et l'envie de transmettre. J'ai donc suivi des formations dans ces domaines, ce qui m'a amené petit à petit à être formateur chez Cadreci aujourd'hui. Le fait d'avoir été moi-même stagiaire me permet de mieux comprendre mes apprenants et de les aider dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer. De nature aimable et accueillante, je dispense mes cours dans la détente et la bonne humeur.

"De nature calme avec une constante bonne humeur, la créativité et les pédagogies actives m'animent. Instituteur primaire de formation avec une expérience en encadrement différencié, j'ai pu, au fil des dix dernières années, mettre en place des stratégies afin d'intégrer chaque apprenant au cœur de ses apprentissages. J'aime veiller au bien-être et à l'accueil chacun. L'approche humaine est une chose fondamentale à mes yeux. Mon parcours de vie polyvalent d'indépendant et de formateur en mouvement de jeunesse m'ont amené à entreprendre, à m'adapter et à aller à la rencontre de l'autre. C'est ce dernier point qui m'a orienté vers la formation et CADRECI. Le travail en équipe et un métier porteur de sens font partie de mes besoins afin de me sentir épanoui. Chez CADRECI, par son côté familial et humain, j'ai pu trouver le lieu idéal pour co-construire la compréhension du français en collaboration avec des personnes venant des quatre coins du monde.

"Mon côté sociable m'a menée, au hasard, à rencontrer un ancien collaborateur de l'asbl Cadreci. Celui-ci m'a expliqué que le centre recherchait un intervenant RH externe dans le cadre d'une formation de recherche d'emploi des stagiaires. C'est donc avec enthousiasme que j'ai rejoint l'asbl depuis bientôt 5 ans, pour des interventions ponctuelles. Malgré l'expérience déjà acquise dans le secteur RH, mes interventions chez Cadreci m'apportent beaucoup et continuent à me faire grandir. Cadreci est un centre avec une mission admirable : aider les personnes à changer de vie, à se réinventer, à s'orienter. Son cadre familial apporte une ambiance chaleureuse, rassurante et transparente.

Membres de l'équipe



Mireille Collet
Formatrice bénévole



Geneviève Mattez
Coach Image



Mehdi Bensedicq
Comptable & Formateur en comptabilité

Mimi, formatrice bénévole en français

Je m'appelle Mimi, j'ai 65 ans et je commence à profiter d'une retraite « bien méritée ». 20 ans en librairie m'ont permis d'apprécier à sa juste valeur la belle langue de Molière, pourquoi dès lors ne pas en faire profiter ce public venu d'ailleurs et friand de notre culture. Me voici donc en face de personnes venues de différents horizons et qui ne demandent qu'à apprendre, alors on y va. Conjugaison, vocabulaire, grammaire, en veux-tu, en voilà, ils en redemandent, quel plaisir ! On discute, en français, bien sûr ! On apprend, on répète si nécessaire et surtout on s'amuse en apprenant, car en face de moi, ce sont des papas, des mamans, des gens qui doivent gérer le quotidien aussi et ils me nourrissent de tant de richesses de culture, alors voilà pourquoi chez Cadreci, moi aussi, je m'épanouis... Quel beau partage

"À la suite d'un parcours professionnel varié, professeur de géographie, ensuite chargée de mission en mobilité dans le monde associatif, je suis devenue consultante, coach et formatrice en image personnelle et professionnelle. J'ai créé ma structure, Amarante en 2009 et formatrice indépendante chez Cadreci depuis mars 2014. Intégrer des journées sur l'image de soi dans les programmes de formation est important. Mon rôle, d'une part, est de faire prendre conscience de l'importance de l'apparence dans le monde de l'emploi, de présenter les codes, de conseiller de manière pratique. Est-ce que l'image dégagee correspond à ce qu'ils souhaitent comme emploi, si pas, on recherche ensemble les changements et améliorations à adopter. D'autre part, je propose un travail sur l'estime de soi au travers de l'image, cela fait partie du développement personnel.


"Issu de formations scientifique et financière, j'ai toujours eu soif de savoirs. Les études, formations et différents séminaires apportent éveil et lumière sur l'un des plus beaux métiers de la finance qu'est l'expertise comptable. Depuis 5 années maintenant, j'ai l'honneur d'être dirigeant d'une fiduciaire comptable et d'accompagner mon personnel et mes clients dans les méandres de l'exploitation des entreprises. Cette passion s'étant depuis 2 ans grâce aux cours de comptabilité et de gestion proposés aux stagiaires.

Peut-être aurons-nous l'opportunité de partager ensemble autour des principes fondamentaux de la finance ?

Les valeurs de l'insertion socioprofessionnelle sont belles et doivent être menées à bien.

Mission acceptée avec plaisir !

Membres du CA & AG



Pierre Anthoine, président
Geneviève Perreaux, vice présidente
Jean-Armand Wautier, trésorier
Isabelle Paquet
Jean-Claude Piccin
Bob Monard
Maité Saint-Guilain
Frédéric SINZOT
Jean-Marc ZOCASTELLO

SAVE THE DATE

6
JUILLET
2023

CADRECI 4.0

40 ans (+1) - Nouveau Logo - Exposition - Nouveau site internet

CADRECI *asbl*

